

PARMACO

Parmacon toimittajien eettinen ohjesääntö

Sisällys

1. Johdanto 3
2. Soveltamissala 3
3. Lainsäädäntö ja eettiset liiketoimintaperiaatteet 3
3.1 Lakien ja määräysten noudattaminen 3
3.2 Rahanpesun estäminen ja pakotteet 3
3.3 Ilmoitusvelvollisuus pakotteista ja vientivalvonnasta 4
3.4 Lahjonnan ja korruption kielto 4
3.5 Reilu kilpailu 4
3.6 Eturistiriitojen välttäminen 4
4. Työelämän oikeudet ja ihmisoikeudet 4
4.1 Työsuhteen ehdot ja palkkaus 5
4.2 Syrjimättömyys ja kunnioitus 5
4.3 Työturvallisuus ja terveys 5
4.4 Lapsi- ja pakkotyön kielto 5
4.5 Yhdistymisvapaus 6
5. Ympäristövastuu 6
5.1 Ympäristölainsäädäntö ja -vaatimukset 6
5.2 Päästöt ja jätehuolto 6
5.3 Ympäristöriskien hallinta ja raportointi 6
5.4 Vaikutukset paikallisyhteisöihin 6
6. Tuotteiden laatu ja vaatimustenmukaisuus 7
7. Tiedonhallinta, immateriaalioikeudet ja julkisuus 7
8. Seuranta ja raportointi 7
9. Hyväksyntä ja allekirjoitus 7

1. Johdanto

Parmacon liiketoiminnassa tärkeitä elementtejä ovat vastuullisuus ja kestävyys, korkea laatutaso, ympäristövaikutusten minimointi ja turvallisuuskysymysten huomioon ottaminen jokapäiväisessä toiminnassa sekä toiminnan jatkuva parantaminen. Parmacon tavoitteena on, ettei työmailla tai Parmacon tiloissa tapahdu työtapaturmia tai ympäristövahinkoja.

Yhteistyö eri kumppaneiden kanssa on tärkeä osa Parmacon liiketoimintaa ja Parmacon lähtökohtana on molempia osapuolia hyödyttävä suhde.

Näissä toimittajien ohjesäännöissä määritellään periaatteet ja vaatimukset, joita Parmaco odottaa kaikkien sopimustoimittajiensa, urakoitsijoidensa ja yhteistyökumppaneidensa (jäljempänä "toimittajat") noudattavan.

2. Soveltamissala

Suostumalla yhteistyöhön Parmacon kanssa toimittaja vahvistaa, että se ja sen tytäryhtiöt noudattavat tätä asiakirjaa. Tässä asiakirjassa tytäryhtiöllä tarkoitetaan yritystä, joka on toimittajan määräysvallassa, joka valvoo toimittajaa tai joka on toimittajan kanssa yhteisessä määräysvallassa.

Toimittajan on varmistettava, että sen toimittajat, alihankkijat, konsultit ja yhteistyökumppanit noudattavat tämän asiakirjan periaatteita.

3. Lainsäädäntö ja eettiset liiketoimintaperiaatteet

3.1 Lakien ja määräysten noudattaminen

Parmacon toimittajien on noudatettava kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä (sisältäen toimittajien velvollisuus maksaa lain vaatimat verot ja sosiaaliturvamaksut, muttei rajoittuen niihin) täyttäessään sopimusvelvoitteitaan Parmacoa kohtaan.

Tämä asiakirja ei korvaa eikä sen pidä katsoa kumoavan sovellettavia lakeja ja määräyksiä, vaan siinä asetetaan vähimmäisvaatimukset, joita Parmacon toimittajien on noudatettava. Jos toimittaja ei voi noudattaa tätä asiakirjaa lakien ja asetusten vuoksi, toimittajan on noudatettava tämän asiakirjan henkeä siinä määrin kuin se on kohtuudella mahdollista.

Jos paikalliset tavat tai käytännöt ovat ristiriidassa tämän asiakirjan kanssa, toimittajan on noudatettava tässä asiakirjassa esitettyjä vaatimuksia.

Jos toimittaja havaitsee, että tässä asiakirjassa esitetyt vaatimukset ovat ristiriidassa sovellettavien lakisääteisten vaatimusten kanssa, Parmacon edustajalle on ilmoitettava ristiriidasta viipymättä.

3.2 Rahanpesun estäminen ja pakotteet

Parmacon toimittajien on sitouduttava korkeaan eettiseen vaatimustasoon toiminnassaan ja kiellettävä kaikki korruptoituneet tai petolliset käytännöt tai rahanpesutoimet.

Parmacon toimittajien tulee toteuttaa rahanpesun vastaisia suojatoimenpiteitä ja pidättäytyä kaikista toimenpiteistä, joiden voidaan katsoa olevan osa rahanpesutoimintaa. Tavarantoimittajien on noudatettava kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat vientivalvontaa ja vientirajoituksia sekä EU:n, Yhdysvaltojen, Yhdistyneen kuningaskunnan tai YK:n asettamia taloudellisia pakotteita.

3.3 Ilmoitusvelvollisuus pakotteista ja vientivalvonnasta

Parmacon toimittajien on ilmoitettava Parmacolle ilman aiheetonta viivytystä, jos (i) toimittajaan itseensä, sen välittömään omistajaan tai lopulliseen tosiasialliseen edunsaajaan tai mihin tahansa toimittajan johtajaan, työntekijään tai edustajaan kohdistuu tai kohdistuu kansainvälisiä kauppapakotteita tai -rajoituksia, tai (ii) toimittajaan kohdistuu pakotteiden noudattamista koskeva tutkimus tai (iii) toimittaja on tai tulee tietoiseksi siitä, että sen Parmacolle toimittamiin tuotteisiin, ohjelmistoihin tai tekniikkaan kohdistuu vientivalvontaa koskevia vaatimuksia tai vientilupavaatimuksia.

Parmacon toimittajien on pyynnöstä toimitettava Parmacolle tiedot Parmacolle toimittamiensa tuotteiden valmistuspaikasta sekä niitä koskevat alkuperäselvitykset.

3.4 Lahjonnan ja korruption kielto

Parmaco edellyttää toimittajiltaan nollatoleranssia lahjontaa ja korruptiota kohtaan.

Parmacon toimittajien on noudatettava kaikkia paikallisia lakeja ja kansainvälisiä korruption vastaisia yleissopimuksia, eivätkä ne saa harjoittaa tai saada Parmacoa harjoittamaan minkäänlaista korruptiota. Parmacon toimittajat eivät saa tarjota mitään arvokasta vaikuttaakseen epäasianmukaisesti Parmacon työntekijöihin tai kolmansiin osapuoliin, kuten alihankkijoihin tai virkamiehiin.

3.5 Reilu kilpailu

Parmacon toimittajien on kilpailtava reilulla tavalla kaikkien sovellettavien kilpailulakien ja **m**ääräysten mukaisesti. Parmacon toimittajat eivät saa tehdä virallisia tai epävirallisia sopimuksia tai sopimuksia, joiden tarkoituksena on estää tai rajoittaa kilpailua tai jotka johtavat kilpailun estämiseen tai rajoittamiseen, tai sopimuksia, jotka rikkovat kilpailua tai reilua kaupankäyntiä koskevia lakeja.

3.6 Eturistiriitojen välttäminen

Parmacon toimittajien tulee välttää tilanteita, joissa Toimittajan ja Parmacon välille muodostuu eturistiriita, mukaan lukien vuorovaikutus Parmacon työntekijöiden kanssa, joka voi johtaa ristiriitaan Parmacon työntekijöiden velvollisuuden kanssa toimia Parmacon parhaan edun mukaisesti. Toimittajien tulee ilmoittaa Parmacolle kaikista mahdollisista tai olemassa olevista eturistiriitatilanteista suhteessa Parmacoon.

Toimittajat eivät saa tarjota Parmacon edustajille lahjoja tai vieraanvaraisuutta missään tilanteessa, jossa se saattaisi vaikuttaa, tai näyttää vaikuttavan, edustajan päätöksentekoon suhteessa toimittajiin.

4. Työelämän oikeudet ja ihmisoikeudet

Parmacon toimittajien on kunnioitettava kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien kansainvälisessä ihmisoikeussäännöstössä, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa suuntaviivoissa ja Kansainvälisen työjärjestön julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista esitettyjä periaatteita.

4.1 Työsuhteen ehdot ja palkkaus

Parmacon toimittajien on varmistettava, että sen työntekijöille (mukaan lukien alihankkijat, tilapäiset tai osa-aikaiset työntekijät) maksettavat korvaukset ovat kaikkien sovellettavien palkkalakien mukaisia, mukaan lukien vähimmäispalkkoja, ylityötunteja, palkallisia vapaita ja pakollisia etuuksia koskevat lait. Toimittajien on varmistettava, että kaikille työntekijöille annetaan vapaasti sovitut työasiakirjat, joissa kunnioitetaan heidän laillisia ja sopimukseen perustuvia oikeuksiaan.

4.2 Syrjimättömyys ja kunnioitus

Parmacon toimittajien on kohdeltava työntekijöitään kunnioittavasti ja arvokkaasti. Kaikki puolueellisuuteen tai ennakkoluuloihin perustuva syrjintä on kielletty. Tähän sisältyy syrjintä, joka perustuu etniseen alkuperään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, siviilisäätyyn, raskauteen, vanhempien asemaan, uskontoon jne. Väkivallalla uhkaaminen, ruumiillinen rangaistus, fyysinen tai sanallinen väkivalta tai muu laiton häirintä on ehdottomasti kielletty.

4.3 Työturvallisuus ja terveys

Parmacon toimittajien on varmistettava, että sen työntekijöillä on turvallinen ja terveellinen työympäristö kaikkien sovellettavien lakien ja asetusten sekä kaikkien Parmacon vaatimusten mukaisesti, jotka on määritelty toimittajan ja Parmacon välillä tehdyissä sopimuksissa sekä Parmacon toimittajille antamissa tilauksissa ja ohjeissa.

Parmacon toimittajien on laadittava ja ylläpidettävä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvää riskinarviointia. Tunnistettuja riskejä varten on toteutettava tarvittavat toimenpiteet riskien vähentämiseksi ja hallitsemiseksi.

Parmacon toimittajien on kohdeltava työntekijöitään arvokkaasti ja kunnioittavasti ja varmistettava, ettei kukaan työntekijä joudu fyysisen, seksuaalisen, psykologisen tai sanallisen häirinnän, hyväksikäytön tai muunlaisen pelottelun kohteeksi.

Parmaco on työpaikka, jossa ei käytetä alkoholia eikä huumeita. Toimittajien työntekijät ja heidän alihankkijansa saavat työskennellä Parmacon tiloissa tai työmailla vain, jos he ovat selvin päin ja ilman huumeita. Toimittajien on ryhdyttävä varotoimenpiteisiin alkoholin ja huumeiden väärinkäytön estämiseksi. Toimittajien työntekijöille voidaan tehdä satunnaisia testejä heidän työskennellessään Parmacon tiloissa tai toimipaikoissa, jos kansallinen (tai paikallinen) lainsäädäntö sen sallii.

Toimittajien työntekijöille on tarjottava asianmukaista terveys- ja turvallisuustietoa, -koulutusta ja -välineitä. Toimittajilla on myös oltava käytössä tehokkaat turvallisuusohjelmat, jotka kattavat ainakin työturvallisuuden, hätätilanteisiin varautumisen ja altistumisen vaarallisille aineille, epidemioille ja pandemioille.

Toimittajan on ilmoitettava Parmacolle kaikista työtapaturmista, läheltä piti -tilanteista ja mahdollisista työolosuhteista, jotka vaarantavat työturvallisuuden tai terveyden Parmacon työmailla tai muilla Parmacon työpaikoilla.

4.4 Lapsi- ja pakkotyön kielto

Parmacon toimittajat eivät saa käyttää alle 15-vuotiaita työntekijöitä tai alle paikallisen lakisääteisen vähimmäisikärajan tai alle kouluikärajan, sen mukaan, kumpi näistä on korkeampi. Nuoret työntekijät eivät saa tehdä työtä, joka on henkisesti, fyysisesti, sosiaalisesti tai moraalisesti vaarallista tai haitallista tai joka haittaa heidän koulunkäyntiään, koska se vie heiltä mahdollisuuden

käydä koulua. Parmacon toimittajat eivät saa missään tapauksessa käyttää pakkotyövoimaa (mukaan lukien ihmiskauppa, pakkotyövoiman käyttö tai orjatyövoiman käyttö) eikä tehdä sopimuksia alihankkijoiden tai toimittajien kanssa, jotka käyttävät lapsi- tai pakkotyövoimaa. Henkinen ja fyysinen pakottaminen, orjuus ja ihmiskauppa ovat kiellettyjä.

4.5 Yhdistymisvapaus

Parmacon toimittajien on tunnustettava ja kunnioitettava työntekijöiden oikeutta yhdistyä vapaasti, järjestäytyä ja neuvotella työehtosopimuksista niiden maiden lakien mukaisesti, joissa he työskentelevät. Toimittajien on tunnustettava avoimen viestinnän ja suoran yhteydenpidon merkitys työntekijöiden ja johdon välillä ja annettava työntekijöille mahdollisuus nimetä riippumattomia työsuojeluvaltuutettuja ja viestiä avoimesti johdon kanssa työoloista ilman pelkoa häirinnästä, pelottelusta, rangaistuksesta, häirinnästä tai vastatoimista.

5. Ympäristövastuu

Parmacon toimittajien on tunnistettava oman toimintansa ympäristövaikutukset. Toimittajien on parhaansa mukaan pyrittävä suojelemaan ympäristöä ja minimoimaan toimintansa kielteiset ympäristövaikutukset.

5.1 Ympäristölainsäädäntö ja -vaatimukset

Parmacon toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia ympäristölainsäädäntöjä ja -määräyksiä sekä kaikkia Parmacon vaatimuksia, jotka on määritelty toimittajien ja Parmacon välisissä sopimuksissa sekä Parmacon toimittajille antamissa tilauksissa ja ohjeissa. Parmacon toimittajien on hankittava, ylläpidettävä ja noudatettava kaikkia toimintansa edellyttämiä ympäristölupia, lisenssejä ja rekisteröintejä.

5.2 Päästöt ja jätehuolto

Toimittajien on tarkkailtava, valvottava, minimoitava ja käsiteltävä asianmukaisesti päästöjä ja epäpuhtauksia (ilmaan, maaperään ja veteen) sekä muita toiminnassaan syntyviä jätteitä. Toimittajien on pyrittävä jatkuvasti pienentämään toimintansa hiilijalanjälkeä esimerkiksi parantamalla energiatehokkuutta, hankkimalla uusiutuvaa energiaa ja poistamalla, vähentämällä ja kierrättämällä jätteitä.

5.3 Ympäristöriskien hallinta ja raportointi

Parmacon toimittajilla on oltava asianmukainen, jäsennelty ja järjestelmällinen lähestymistapa ympäristövastuidensa hallintaan, johon sisältyy tarvittaessa sopivan ympäristöjärjestelmän perustaminen.

Toimittajan on raportoitava Parmacolle kaikista ympäristöpoikkeamista tai -havainnoista Parmacon toimipaikoilla tai muilla Parmacon työpaikoilla ja -mailla.

5.4 Vaikutukset paikallisyhteisöihin

Parmacon toimittajien on kaikessa toiminnassaan kunnioitettava yhteisön oikeuksia, kuten maankäyttöoikeuksia ja oikeutta turvalliseen ympäristöön. Toimittajien on mahdollisuuksien mukaan arvioitava, ennakoitava ja vältettävä kielteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöihin, joissa se toimii, ja kiinnitettävä erityistä huomiota haavoittuviin ryhmiin, kuten lapsiin, etnisiin vähemmistöihin ja alkuperäiskansoihin.

6. Tuotteiden laatu ja vaatimustenmukaisuus

Parmacon toimittajat vastaavat siitä, että toimittajien toimittamat tuotteet ja materiaalit täyttävät Parmacon asettamat ja paikallisesta lainsäädännöstä ja määräyksistä johtuvat vaatimukset. Toimittajat vastaavat siitä, että toimittajien toimittamat tuotteet ja materiaalit soveltuvat sovittuun käyttötarkoitukseen, sekä siitä, että toimitetut tuotteet on testattu ja että ne ovat sovellettavien standardien ja vaatimusten mukaisia ottaen huomioon tuotteiden käyttötarkoitukset. Toimittajien on toimitettava Parmacolle tarvittavat todistukset ja muut vaadittavat hyväksyntäasiakirjat, jotka liittyvät Parmacolle toimitettujen tuotteiden vaatimustenmukaisuuteen sovellettavien standardien ja vaatimusten osalta.

7. Tiedonhallinta, immateriaalioikeudet ja julkisuus

Parmacon toimittajien on käsiteltävä kaikki Parmacoon liittyvät tiedot luottamuksellisesti ja noudatettava sovellettavia tietosuojalakeja. Toimittajien tulee varmistaa, ettei arkaluonteisia tai luottamuksellisia tietoja vuoda kolmansille osapuolille. Toimittajien on varmistettava, että myös niiden työntekijät, alihankkijat ja kumppanit noudattavat vastaavia tietosuoja- ja salassapitovaatimuksia.

Parmacon toimittajien on noudatettava kaikkia immateriaalioikeuksia koskevia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia. Toimittajat eivät saa loukata Parmacon tai kolmannen osapuolen immateriaalioikeuksia.

Ellei toisin ole sovittu, toimittajilla ei ole oikeutta mainostaa yhteistyötään Parmacon kanssa tai käyttää Parmacon tavaramerkkejä ilman Parmacon nimenomaista kirjallista suostumusta.

8. Seuranta ja raportointi

Parmacon toimittajien on säännöllisesti valvottava, että ne noudattavat tätä asiakirjaa. Toimittajien on pyydettäessä annettava Parmacolle pääsy kaikkiin tietoihin ja asiakirjoihin, joita tarvitaan sen tarkistamiseksi, että toimittajat noudattavat tätä asiakirjaa. Jos Parmacolla on syytä uskoa, että toimittaja saattaa rikkoa tätä asiakirjaa, kolmannen osapuolen tilintarkastaja tarkastaa toimittajan tilat varmistaakseen, että toimittaja noudattaa tätä asiakirjaa.

Jos toimittaja saa tietoonsa, että sen omat työntekijät tai Parmacon työntekijät rikkovat tämän asiakirjan vaatimuksia, toimittajan on ilmoitettava Parmacolle asiasta mahdollisimman pian.

Parmacon toimittajien on tarjottava työntekijöilleen keinot tuoda esiin huolenaiheitaan tässä asiakirjassa esitetyistä vaatimusten noudattamista koskevista vaatimuksista, ja kaikkia työntekijöitä, jotka ilmoittavat asiasta vilpittömässä mielessä, on suojeltava vastatoimilta.

Jos toimittaja on Parmacon perustellun näkemyksen mukaan olennaisesti rikkonut tätä asiakirjaa, Parmacolla on oikeus irtisanoa liikesuhde toimittajan kanssa välittömästi.

9. Hyväksyntä ja allekirjoitus

Paikka:	
Aika:	
Yrityksen nimi:	
Yrityksen rekisterinumero:	
Allekirjoitus:	
Nimenselvennys ja titteli:	